

Выход

Семь золотых правил производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда

МАУ ЦК «Подмосковье». Курышин Олег Анатольевич,
заполните анкету.

Анкета заполнена 09.07.2019 Редактирование не возможно.

Содержание

[Анкета 1](#)
[Анкета 2](#)
[Анкета 3](#)
[Анкета 4](#)
[Анкета 5](#)
[Анкета 6](#)
[Анкета 7](#)

Инструкция

Для корректного отображения формы, используйте браузеры Яндекс, Хром, Хромиум, Макстон, Сафари. Запрещено использовать устаревшие браузеры: Интернет Эксплорер, ФайерФокс, Опера.

Каждое «золотое правило» содержит три - четыре группы вопросов, в которые включено

Заполните форму

Анкета 1

1 Я демонстрирую приверженность принципам безопасности и гигиены труда, 1 устанавливаю стандарты и подаю пример своим работникам и менеджерам. **Индивидуальный рейтинг**

На мне лежит ответственность за охрану труда работников. Я понимаю и принимаю это обязательство.

Мною намечены цели по охране труда и информированию о них работников (заявление о миссии компании, её принципы).

Охрана труда для меня приоритет -

заполнение анкеты,
Выход программа
запоминает все
введенные данные.

После нажатия на
кнопку "Сохранить"
на экране монитора
появится окно,
подтверждающее
заполнение анкеты.
Сделайте
принтскрин окна и
приложите его в
качестве отчета о
заполнении в
систему ГАСУ
"Мониторинг
социально-
экономического
развития
Московской
области" (№
таблицы 23457).

По техническим
вопросам работы
сайта обращаться к
Дмитрию
Станиславовичу
Доможирову по
телефону 8(498)
602-84-43 или
э.почте
domozhironvds@mosreg.ru.

Роман о
влюбленных,
которые
познакомились в
"Твиттере" или как
найти человека

**Я обсуждаю
вопросы БГТ с
работниками.**

**Работники моего
предприятия знают,
кто за что отвечает.**

**Я поощряю
работников
высказываться,
чтобы понять,
подаю ли я
действительно
пример для них.**

**3 Я действую
последовательно и
показываю,
насколько для меня
важно обеспечить
безопасность и
гигиену труда.**

Индивидуальный рейтинг

**До назначения на
руководящую
должность каждый
работник принимает
участие в семинаре
по вопросам охраны
труда.**

**Менеджеры
предприятия знают,
какое значение я
придаю охране
труда. Правила в
равной мере
соблюдаются всеми
работниками и
менеджерами.**

**Я поощряю
соблюдение
дисциплины и
постоянно борюсь с
нарушениями. Не
допускаю
беспорядка и
халатности на
рабочем месте.**

от трёх до девяти
Выход
вопросов, на
каждый из которых
может быть дан
только один ответ
(пометка в
соответствующем
поле) из трёх
вариантов:

- зеленый
^«Мероприятия
выполняются в
полной мере»,
- желтый -
«Мероприятия
выполняются,
частично»,
- красный -
«Мероприятия не
выполняются».

Ответы
отмечаются
пометкой в
соответствующем
поле (желтом,
красном или
зеленом).

После заполнения
анкеты, в конце
нажать кнопку
"Сохранить". На
экране появляется
предупреждение,
что анкета
заполнена .
Сохранить анкету
возможно на любом
этапе работы.
После возвращения
на сайт под своими
учетными данными
можно возобновить

если я сомневаюсь,
говорю себе «стоп».

Охрана труда всегда
стоит первым
пунктом в повестке
дня всех совещаний
на предприятии.

Я понимаю, что
служу примером для
остальных. Я
следую правилам и
использую
индивидуальные
средства защиты.
Обнаружив
нарушения техники
безопасности со
стороны работника,
я немедленно
реагирую и провожу
с ним беседу.

Я участвую в
тренингах для
руководителей по
вопросам
безопасности и
гигиены труда (БГТ)
и получаю
актуальную
информацию.

2 Все работники
предприятия
осознают значение
безопасности и
гигиены труда, и 2
мы открыто
обсуждаем эти
вопросы.

У нас установлены
ясные правила
безопасной работы.

Я добиваюсь того,
чтобы все
работники знали о
них.

Индивидуальный рейтинг



Я также обращаю внимание подрядчиков, компаний-партнёров, поставщиков и клиентов на важность вопросов безопасности и гигиены труда для предприятия.

4 Я инвестирую средства в БГТ на предприятии.

Индивидуальный рейтинг

У моих работников достаточно времени, чтобы делать свою работу внимательно и безопасно.

Мои работники знают о своём праве и обязанности остановить работу, если её нельзя выполнить в безопасных условиях.

Я и все мои менеджеры регулярно проверяем соблюдение требований производственной безопасности, например, в ходе технических, контрольных и перекрёстных проверок БГТ в соответствии с принципом двойного контроля.

Мною обеспечиваются соответствующие

Выход
средства защиты и
финансирование
охраны труда.

Анкета 2

1 Я регулярно принимаю на предприятии необходимые меры для оценки рисков, их документирования и актуализации.

Индивидуальный рейтинг

Мои менеджеры знают о своей обязанности осуществлять оценку рисков и учитывать все возможные угрозы.

В этом процессе также участвуют работники, члены правления, инженер по охране труда, штатный врач и другие специалисты по вопросам БГТ.

За основу я принял следующий подход к оценке рисков:

- 1. Документирование организационной структуры предприятия.**
- 2. Определение и конкретизация видов деятельности.**
- 3. Выявление сопутствующих угроз и рисков.**

**4. Оценка угроз и
Выход рисков.**

**5. Разработка
превентивных
мер.**

**6. Осуществление
превентивных
мер.**

**7. Проверка
эффективности
превентивных
мер.**

**Кроме того, внимание
уделяется вопросам
технического
обслуживания,
профилактики,
устранения
неисправностей и
ремонта,
деятельности
подрядчиков и
внешних компаний, а
также порядку
действий в
чрезвычайной
ситуации.**

**В наших оценках
рисков также
учитываются
вопросы охраны
здоровья, включая
психическое
здоровье. При
необходимости
проводятся замеры
содержания вредных
веществ, уровней
шума и вибрации.**

**Мною установлена
периодичность
актуализации оценки
рисков.**

2 **Информация о**
производственных
авариях,
предаварийных
ситуациях и 2
критических сбоях
регистрируется,
оформляется в
форме
статистических
отчётов и
оценивается с целью
внедрения
возможных
улучшений.

Индивидуальный
рейтинг

Мне
незамедлительно
сообщают обо всех
производственных
авариях,
предаварийных
ситуациях и
критических сбоях на
предприятии, а также
о любых
последствиях для
здоровья
работников.

Производственные
аварии, записи в
журнале об оказании
первой помощи,
предаварийные
ситуации и
критические сбои
тщательно
расследуются для
установления причин
и принятия
превентивных мер.

Мы ведём статистику
для выявления
трендов и основных
проблем.

Мне известны три
главные причины
аварий на
предприятии и

связанные с ними
Выход затраты.

Результаты анализа
включаются в оценку
рисков и программы
профилактики.

Я понимаю, что
число выявленных
предаварийных
ситуаций и
критических сбоев
говорит об
атмосфере доверия
на предприятии.

3 Мы используем
результаты оценки
рисков и анализа
аварий, чтобы
добиваться 3
улучшений.

Индивидуальный
рейтинг

Я лично
осуществляю
выборочные
проверки
эффективности
принятых
превентивных мер.

Результаты оценки
рисков используются
для
совершенствования
производственной
практики на
предприятии.

По результатам
оценки рисков
выполняются
персональные и
разрабатываются
рабочие инструкции.

Анкета 3

Индивидуальный рейтинг

1 Я наметил ясные цели в области охраны труда.

К целям нашего предприятия относятся обеспечение безопасного труда и охрана здоровья работников.

Чтобы достичь улучшений в краткосрочной и среднесрочной перспективе, я установил конкретные вехи на пути совершенствования охраны труда.

Я согласовываю личные цели с менеджерами и работниками.

Я своевременно информирую всех менеджеров, работников, подрядчиков, партнёрские компании, клиентов и общественность о целях компании и её текущих приоритетах.

2 Я планирую конкретные действия, чтобы достичь своих целей.

Индивидуальный рейтинг

Составляя план действий, я определяю конкретные виды деятельности, программы по

Выход
охране труда и
дополнительные
меры,
направленные на
содействие
достижению своих
целей. Я также
составляю план-
график.

В целях
осуществления
конкретных видов
деятельности,
выполнения
программ по охране
труда, организации
недельных
кампаний по
безопасности труда,
дней здоровья и
принятия
запланированных
мер я даю
конкретные задания
и назначаю
менеджеров
проектов.

Я своевременно
информирую всех
менеджеров,
работников,
подрядчиков,
партнёрские
компании, клиентов
и общественность о
выполнении мер и
программ по охране
труда, проведении
недельных
кампаний по
безопасности труда
и дней здоровья и
приглашаю их к
участию.

Я также приглашаю
членов семей
работников принять
участие в действиях
и программах по

Выход
охране труда и в
днях здоровья.

3 Я устанавливаю индивидуальные рейтинги показателей эффективности принимаемых мер.

На основе показателей эффективности (таких как число аварий, работники, прошедшие подготовку, участники однодневных кампаний, масштаб участия в информационно-просветительских кампаниях и днях охраны труда) я измеряю степень поддержки и ход достижения поставленных целей и информирую всех работников о результатах.

Исходя из числа производственных аварий, отпусков по болезни, безаварийных дней и процента здоровых работников я оцениваю ход достижения поставленных перед компанией целей.

Если результаты меня не удовлетворяют, я корректирую свои действия и программу.

Выход
Насколько это
возможно, я
сравниваю
ключевые
показатели
эффективности
своего предприятия
с показателями
аналогичных
предприятий
отрасли
(бенчмаркинг).

Я регулярно
сообщаю
работникам и
менеджерам о
результатах и ходе
продвижения к
поставленным
целям, например, на
собраниях
работников или на
информационных
стендах.

Анкета 4

1 Структура,
обязанности,
компетенции,
процедуры и
процессы - моё
предприятие 1
хорошо
организовано с
точки зрения
безопасности и
гигиены труда.

Индивидуальный рейтинг

Я составил
организационную
схему БГТ со
сферами
компетенции и
зонами
ответственности.

Я определил
задания,
обязанности и

Выход
компетенции
менеджеров, в том
числе в области
охраны труда, и
изложил их в
письменном виде.

У нас работают
специалисты по
охране труда
(инженер по технике
безопасности,
штатный врач и
психолог,
специалист по
гигиене труда и др.).
Они консультируют
меня и всех
менеджеров.

Согласно
организационной
схеме они находятся
в моем
непосредственном
подчинении.

Я установил
порядок
подотчётности и
назначил
ответственных лиц.
Это
распространяется и
на охрану труда на
предприятии.

Я принимаю
необходимые меры
для постоянного
обновления рабочих
инструкций и оценок
рисков, а также
обеспечиваю
регулярное
информирование и
инструктаж своих
работников.

На предприятии
достаточное число
сотрудников,
ответственных за

Выход
охрану труда,
оказание первой
медицинской
помощи и
противопожарную
безопасность; они
проходят подготовку
и постоянно
обучаются.

Регулярно
проводятся
проверки,
позволяющие
убедиться в том, что
профилактические
медосмотры
работников
планируются и
осуществляются в
соответствии с
требованиями
производственной
медицины.

2 Вопросы БГТ на
предприятии
принимаются во
внимание при
назначении 2
менеджеров. **Индивидуальный рейтинг**

На моём
предприятии
неуклонное
соблюдение и
выполнение правил
безопасности и
гигиены труда
является одним из
требований,
которым должны
соответствовать
соискатели на
должности
менеджеров.

Перед назначением
новый менеджер
должен пройти курс
подготовки для
руководителей,

Выход
посвящённый
вопросам охраны
труда.

Я ввёл в практику
летучки по
вопросам охраны
труда, которые
начальники
проводят со своими
работниками перед
работой.

Мои менеджеры
регулярно проводят
проверки БГТ на
вверенных им
участках работы.
Особое внимание
они уделяют
обеспечению
порядка и чистоты.

Я регулярно
обсуждаю с
менеджерами их
обязанности по БГТ
и слежу за тем,
чтобы они
выполняли
установленные
требования.

3 Организация
охраны труда на
моём предприятии
соответствует как
минимум 3
требованиям
законодательства.

Индивидуальный рейтинг

Я регулярно
проверяю все
участки
производства,
чтобы убедиться в
том, что
соответствующие
организационные
требования
выполняются.

Выход
Я принимаю личное участие в семинарах для предпринимателей и топ-менеджеров.

Мои специалисты по охране труда вовлечены во все процессы принятия решений, касающихся БГТ.

Я учредил комитет по охране труда, где мы регулярно обсуждаем цели в области охраны труда и составляем план совершенствования охраны труда на предприятии.

Я лично возглавляю комитет по охране труда.

В совещаниях, проводимых не реже одного раза в квартал, принимают участие менеджеры, представители работников, представители службы БГТ и инженеры по охране труда.

Мы готовимся к экстренным ситуациям, регулярно отрабатывая действия в чрезвычайной ситуации и на случай пожара в соответствии с утверждённым мной планом аварийно-

**спасательных
Выход действий.**

**Я проверяю
качество охраны
труда в компаниях, с
которыми я
работаю.**

**Я уже внедрил
систему управления
охраной труда на
своём предприятии
и проверил
эффективность её
функционирования
с помощью внешних
аудиторов.**

**Соответствующий
сертификат получен.**

Анкета 5

**1.Мы обеспечиваем Индивидуальный рейтинг
соблюдение
действующих
стандартов
безопасности при 1
строительстве и/или
приобретении
новых
производственных
объектов, станков и
оборудования, а
также при
организации
рабочих мест.**

**Совместно с
отделом снабжения
мы готовим
технические
спецификации для
всех процессов
закупок и
устанавливаем
требования по
безопасности.**

**Я учитываю
результаты оценки**

Выход
рисков при
осуществлении
закупок и поставок.

Я приобретаю технику и оборудование только в том случае, если производитель или дилер может предоставить руководство по эксплуатации и результаты анализа рисков в отношении поставляемых товаров.

Я привлекаю к участию в этом процессе опытных сотрудников, правление и специалистов по охране труда, например, штатного врача или инженера по технике безопасности.

Приобретая станки и оборудование, я проверяю их соответствие нормативам и стандартам, а также наличие знака соответствия требованиям технической безопасности по результатам проверки, проведённой независимым сертификационным органом.

2. Я принимаю необходимые меры для обеспечения использования и

Выход
исправного 2
функционирования
защитных устройств
в ходе
повседневной
эксплуатации
производственных
помещений, станков
и оборудования.

Я принимаю меры
для проведения
регулярных
проверок
безопасного
состояния
оборудования.

Я принимаю меры
для того, чтобы
информация от
производителя,
содержащаяся в
руководствах по
эксплуатации,
включалась в ясные
и понятные рабочие
инструкции и
использовалась во
время обучения и
регулярного
инструктажа
работников.

Я определяю
регулярность
проведения
проверок и
назначаю
ответственных лиц.

Я устанавливаю
порядок проведения
технического
обслуживания,
планового и
экстренного
ремонта, поскольку
эти работы связаны
с повышенным
уровнем
травматизма.

Выход Я определяю порядок организации безопасного движения транспорта по территории предприятия.

Я принимаю меры для того, чтобы пути эвакуации, противопожарные и взрывозащитные средства всегда содержались в исправном состоянии.

3. Мы принимаем все необходимые меры, чтобы наши производственные 3 помещения, станки и оборудование не оказывали негативного воздействия на здоровье работников либо чтобы такое воздействие было минимальным.

Я принимаю меры, позволяющие установить и/или измерить и минимизировать содержание пыли, опасных веществ, уровня шума и вибрации, а также регулярно проверять эффективность мер защиты.

Воздухоочистители, например, пылеуловители, регулярно проходят

Выход
техническое
обслуживание, во
время которого
проверяется
эффективность их
работы.

Мы уделяем
внимание
эргономике рабочих
мест и
оборудования,
например,
достаточности
освещения,
эргономичности
рабочих операций,
правильной осанке
в положении сидя и
недопущению
неудобных и
стеснённых поз.

Анкета 6

1 Мы знаем, какая
квалификация и
профессиональные
навыки нам
необходимы для 1
безопасной
эксплуатации
технологического
оборудования и
предотвращения
сбоев в его работе.

Индивидуальный рейтинг

Я регулярно
устанавливаю
квалификационные
требования для
работников
предприятия.

Требования,
предъявляемые к
приёму на работу,
систематически
пересматриваются.
Я готовлю план

Выход подготовки новых работников.

Я принимаю меры для того, чтобы увольняющиеся работники документировали свои знания и передавали их преемникам, например, путём организации совместного обучения.

Я анализирую возможности и обеспечиваю работникам непрерывное обучение и повышение квалификации.

2 Я инвестирую в систематическую подготовку и непрерывное обучение своих , работников и содействую дальнейшему развитию их личности.

Индивидуальный рейтинг

Мы регулярно определяем потребности в области профессиональной подготовки и непрерывного обучения, например, во время аттестационных встреч с работниками, и разрабатываем среднесрочные планы.

Выход

В ответ на предложения о продолжении образования и профессиональной подготовки, поступающие со стороны вузов, профессионально-технических училищ, государственных органов и компаний-страховщиков несчастных случаев, я регулярно направляю сотрудников на учёбу.

Я пользуюсь такими же предложениями от производителей, поставщиков и профессиональных ассоциаций. Я применяю новые коммуникационные технологии (Интернет, дистанционное обучение), чтобы всегда быть в курсе дела.

Я внимательно отношусь к качеству мер, направленных на продолжение обучения сотрудников, и особо обращаю внимание на то, чтобы они включали элементы практики.

3 Я использую углублённые или вновь приобретённые профессиональные знания 1

Индивидуальный рейтинг

Выход
сотрудников и
возлагаю на них
соответствующие
новые обязанности.

По окончании
учебных семинаров
я беседую с
сотрудниками,
чтобы оценить их
новые знания и
идеи.

Я предоставляю
сотрудникам,
закончившим курсы
повышения
квалификации,
возможность
поделиться новыми
знаниями с
коллегами.

Я убеждён, что
непрерывное
обучение
необходимо для
поддержания
высокого уровня
охраны труда в
компании.

4 Знания
обеспечивают
безопасность - вот
почему я высоко
ценю практический,
Г понятный и
всесторонний
инструктаж для
работников.

Индивидуальный рейтинг

Инструктаж
адресуется
конкретным
участникам и
принимает форму
обсуждения, а не
нотации.
Соответствующее
обучение

Выход
организуется для менеджеров.

Готовясь к инструктажу, мы учитываем разные уровни подготовки сотрудников и их знание языков.

Я проверяю усвоение предмета инструктажа.

Материалы инструктажа, профессиональной подготовки и дальнейшего обучения документируются.

Анкета 7

1 Я открыто выражаю личную признательность работникам. Я ожидаю такого же поведения со стороны всех менеджеров и руководителей.

Индивидуальный рейтинг

Я привлекаю работников к участию в принятии решений, касающихся охраны труда на предприятии. Я хвалю их за соблюдение правил безопасности и немедленно реагирую на неосторожное поведение.

Я открыт для контактов с работниками и

Выход
бываю на
производстве.

Я серьезно
отношусь к
информации,
сообщениям о сбоях
и идеям работников,
убеждаюсь, что
решение найдено, и
своевременно
отзываюсь о
произошедшем.

2 Тематику
безопасности и
гигиены труда я
использую в целях
формирования и 2
развития
позитивной
культуры компании.

Индивидуальный рейтинг

Мы поддерживаем
корпоративную
культуру,
основанную на
доверии, уважении и
сотрудничестве.

На предприятии все
проблемы решаются
открыто. Право и
обязанность
каждого - сказать
«стоп» в случае
возникновения
опасной ситуации
или несоблюдения
норм безопасности
на производстве.

Я прилагаю усилия
для того, чтобы
работники и члены
их семей знали, что
они трудятся на
предприятии, где
соблюдаются
нормы охраны
труда.

Выход
Работники моего
предприятия
проявляют заботу
друг о друге.

Я приглашаю не
только работников,
но и членов их
семей, а также
наших клиентов и
партнёров
принимать участие в
днях здоровья,
мероприятиях по
охране труда и
информационных
днях, посвящённых
вопросам охраны
труда.

Мы создали
структуры на
предприятии,
поощряющие
участие работников
и 3 повышающие их
мотивацию.

Индивидуальный рейтинг

Я вознаграждаю
работников и
менеджеров за
высокие результаты
и безопасную
работу, предлагая
им финансовые и
нематериальные
стимулы.

Я поощряю
работников
делиться своими
идеями об охране
труда, например,
опуская свои
предложения в
особый ящик или
размещая их на
информационных
стендах или во
внутренней сети
предприятия.

Выход В этих же целях я использую платформы национальных и международных инициатив, кампании и конкурсы в области охраны труда, куда я направляю лучшие предложения своих работников.

Я мотивирую работников открыто сообщать об опасных ситуациях и вознаграждаю их за это.

Я требую соблюдения правил безопасности и гигиены труда как одного из основополагающих условий служебного роста на предприятии.

Работники проинформированы о неизбежных рисках для их здоровья и ознакомлены с необходимыми мерами профилактики.