



УК и МД

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА МЫТИЩИ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.03.2021 № 648

г. Мытищи

О проведении конкурса профессионального мастерства «Лучший работник сферы культуры и молодежной политики городского округа Мытищи»

В соответствии с постановлением администрации городского округа Мытищи от 31.01.2017 №384 «О проведении конкурса профессионального мастерства «Мытищинские мастера» и признании утратившим силу постановления администрации городского округа Мытищи от 03.03.2016 №483», в целях повышения престижа труда, совершенствования профессиональных знаний и методов работы, а также содействия росту квалификации кадров городского округа Мытищи, руководствуясь статьями 40, 44 Устава муниципального образования «Городской округ Мытищи Московской области»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о проведении конкурса профессионального мастерства «Лучший работник сферы культуры и молодежной политики городского округа Мытищи» (прилагается).

2. Управлению культуры и молодежной политики (Деяева Н.Е.) обеспечить ежегодное проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший работник сферы культуры и молодежной политики городского округа Мытищи».

3. Заместителю главы администрации городского округа Мытищи Глинкину Е.Г. опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Мытищи.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Мытищи Н.М. Гречаную.

И.о. главы городского округа Мытищи

И.В. Шилова



ВЕРНО
НАЧАЛЬНИК ОБЩЕГО
ОТДЕЛА М.М. СЫРОВА

04.03.2021г

Шир

001086*



УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
городского округа Мытищи
от 04.03.2017 № 649

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурса профессионального мастерства
«Лучший работник сферы культуры и молодежной политики городского округа
Мытищи»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением администрации городского округа Мытищи от 31.01.2017 №384 «О проведении конкурса профессионального мастерства «Мытищинские мастера» (далее – Постановление администрации) и признании утратившим силу постановления администрации городского округа Мытищи от 03.03.2016 №483».

Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения конкурса профессионального мастерства «Лучший работник сферы культуры и молодежной политики городского округа Мытищи» (далее - Конкурс), порядок формирования и деятельности Конкурсной комиссии (далее – Комиссия).

1.2. Цели и задачи Конкурса: повышение престижа профессий в сфере культуры и работы с молодежью, формирование позитивного общественного мнения в отношении труда работников сферы культуры и молодежной политики, пропаганда трудовых достижений и распространение передового опыта, выявление лучших работников сферы культуры и молодежной политики, достигших значимых результатов.

1.3. Конкурс проводится ежегодно в соответствии с Постановлением администрации.

1.4. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- «Лучший работник учреждения культуры клубного типа»;
- «Лучший работник библиотеки»;
- «Лучший творческий работник»;
- «Лучший специалист в сфере работы с молодежью».

1.5. Участниками Конкурса являются: работники учреждений сферы культуры, работники, чья деятельность связана с реализацией молодежной политики, стаж работы которых по профессии в городском округе Мытищи составляет не менее трех лет.

1.6. Организационную работу по проведению Конкурса осуществляет управление культуры и молодежной политики администрации городского округа Мытищи.

2. Конкурсная комиссия по проведению Конкурса

2.1. Для выявления победителей Конкурса создается конкурсная комиссия в количестве не менее семи человек, состав которой утверждается приказом начальника управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Мытищи.

2.2. Комиссия осуществляет свою деятельность на основании настоящего Положения.

2.3. Члены Комиссии осуществляют свою работу на общественных началах.

2.4. Комиссия проводит заседания по определению соответствия поступивших документов условиям Конкурса, осуществляет изучение результатов деятельности участников Конкурса на основании поступивших материалов и принимает решение о победителях.

2.5. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов открытым голосованием. Один голос члена Комиссии равен одному баллу. Итоговая оценка каждого участника (конкурсного проекта) Конкурса формируется путем суммирования баллов всех членов Комиссии, выставленных с учетом оценочных критериев, установленных в п. 2.6. настоящего Положения. Заседание Комиссии считается правомочным при участии в нем не менее 2/3 от общего числа ее членов. При равенстве голосов (баллов) право решающего голоса принадлежит председателю Комиссии.

2.6. Критерии отбора победителей Конкурса в номинациях:

1) «Лучший работник учреждения культуры клубного типа»:

использование Претендентом для участия в Конкурсе (далее – Претендент) инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения;

участие в конкурсах, фестивалях, смотрах муниципального, областного, всероссийского и международного уровней;

увеличение количества культурно-досуговых мероприятий (всего, в том числе на платной основе) по отношению к предыдущему году;

увеличение количества посетителей (человек) культурно-досуговых мероприятий по отношению к предыдущему году;

наличие у Претендента документов, подтверждающих повышение квалификации за последние 5 лет.

2) «Лучший работник библиотеки»:

наличие у Претендента документов, подтверждающих повышение квалификации за последние 5 лет;

профессиональные достижения за последние три года в следующих направлениях деятельности:

-привлечение новых читателей в библиотеку;

-повышение качества и комфортности библиотечных услуг;

-формирование и обеспечение сохранности библиотечных фондов;

-организация культурно-просветительской деятельности.

3) «Лучший творческий работник»:

оригинальность воплощения в творчестве профессиональных навыков;

перспективность и актуальность выбранного направления в творческой деятельности;

достижение Претендентом значимых для сферы культуры результатов;

внедрение новых методов работы, которые позволили значительно повысить посещаемость учреждения;

высокие творческие достижения на областном, всероссийском и международных уровнях, подтвержденные дипломами, сертификатами.

4) «Лучший специалист в сфере работы с молодежью»:

профессиональный уровень участника Конкурса;

новизна проекта и инновационный подход к деятельности;

заслуги в сфере работы с молодежью (грамоты, дипломы, благодарности);

результативность деятельности;

общественное признание деятельности.

2.7. Решение Комиссии оформляется итоговым протоколом заседания Комиссии. Сводный протокол подписывается всеми членами конкурсной комиссии и направляется в оргкомитет муниципального конкурса «Мытищинские мастера».

3. Порядок организации и проведения Конкурса

3.1. Сроки организации и проведения Конкурса.

Конкурс проводится в два этапа:

I этап: прием документов управлением культуры и молодежной политики администрации городского округа Мытищи.

Осуществляется ежегодно с 01 марта по 15 марта.

Опубликование извещения о начале приема документов управлением культуры и молодежной политики осуществляется ежегодно не позднее 01 марта.

II этап: презентация конкурсных проектов и подведение итогов Конкурса.

Презентация конкурсных проектов осуществляется с 15 марта по 25 марта.

Подведение итогов Конкурса и выявление победителей осуществляется с 25 марта до 30 марта.

Победители и призеры Конкурса извещаются об итогах Конкурса путем отправки секретарем Комиссии телефонограммы в их адрес в течение 3-х рабочих дней с даты подведения итогов.

3.2. Порядок проведения Конкурса.

3.2.1. Претенденты направляют в управление культуры и молодежной политики администрации городского округа Мытищи следующие документы:

- личное заявление Претендента на имя начальника управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Мытищи (Приложение 1);
- согласие на обработку персональных данных (Приложение 2);
- характеристику Претендента с описанием достигнутых результатов деятельности за последние три года за подписью руководителя и печатью учреждения;
- реализованный Претендентом конкурсный проект, включающий в себя следующие обязательные условия и требования:
 - 1) описание проблемы, на решение которой направлен конкурсный проект;
 - 2) цели и задачи конкурсного проекта;
 - 3) описание основных мероприятий с указанием ответственных исполнителей, этапы и сроки реализации конкурсного проекта;
 - 4) результаты достижения целей и задач, на решение которых направлен конкурсный проект;
 - 5) фото-видео материалы, подтверждающие факт реализации проекта и достижения целей и задач;
 - 6) электронную презентацию конкурсного проекта (хронометраж не более 5 минут).

3.2.2. Документы, указанные в п 3.2.1., принимаются управлением культуры и молодежной политики администрации городского округа Мытищи по адресу: Московская обл., г.о. Мытищи, Новомытищинский проспект, д. 30/1 в период с 01 марта по 15 марта с обязательной пометкой - Конкурс «Лучший работник учреждения сферы культуры и молодежной политики городского округа Мытищи».

3.2.3. Документы, направляемые на Конкурс, оформляются на бумажном и электронном носителях. Бумажный носитель представляет собой отдельную папку с документами, указанными в п.3.2.1. настоящего Положения. На обложке папки указываются контактные данные Претендента (ФИО, должность, мобильный и рабочий телефон, наименование учреждения, номинация). Электронный носитель представляет собой файл презентации на отдельном исправном (в том числе без вирусных и иных вредоносных программ) флеш-носителе с четким изображением.

3.2.4. Документы, представленные на Конкурс, не возвращаются. Материалы, представленные по истечении срока приема документов, к рассмотрению не принимаются.

3.2.5. Направление документов на участие в Конкурсе является выражением согласия Претендента и выдвигающей организации с условиями настоящего Положения.

3.2.6. По итогам работы Комиссия определяет в каждой номинации победителя и призеров Конкурса. Для победителей Конкурса в каждой номинации предусматривается одно первое место, для призеров – одно второе место и одно третье место.

3.2.7. Претенденты имеют право обжаловать решения и действия (бездействия) членов Комиссии в установленном законом порядке.

4. Награждение победителей Конкурса

4.1. От управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Мытищи в срок до 30 марта в каждой номинации победители Конкурса «Лучший работник учреждения сферы культуры и молодежной политики городского округа Мытищи», занявшие 1 место, награждаются дипломами победителя, призеры - дипломами за второе и третье место.

4.2. Все участники Конкурса, не ставшие победителями и призерами, награждаются от управления культуры и молодежной политики благодарственными письмами за участие.

4.3. Победители в каждой номинации конкурса профессионального мастерства «Лучший работник сферы культуры и молодежной политики городского округа Мытищи» награждаются в порядке, установленном разделом 3 Порядка проведения конкурсов профессионального мастерства «Мытищинские мастера», утвержденного Постановлением администрации.

Приложение 1
к Положению о конкурсе
профессионального мастерства
«Лучший работник сферы культуры
и молодежной политики городского
округа Мытищи»

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе профессионального мастерства
«Лучший работник сферы культуры и молодежной политики городского округа
Мытищи»

(наименование учреждения)

направляет для участия в номинации « _____ »

1. Ф. И.О. (полностью)
2. Дата рождения
3. Место работы, должность
4. Адрес места работы, телефон
5. Сведения об образовании
6. Стаж работы
7. Квалификационная категория
8. Краткое описание опыта работы и сведения о наиболее значимых успехах за последние 3 года.

Перечень прилагаемых материалов.

Руководитель учреждения

Подпись

М.П.

Дата:

Приложение 2
к Положению о конкурсе
профессионального мастерства
«Лучший работник сферы культуры
и молодежной политики городского
округа Мытищи»

Согласие на обработку персональных данных

Я, _____,
(ФИО полностью)

в соответствии со статьей 9 Федерального закона Российской Федерации от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю свое согласие на обработку (сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование и уничтожение) моих персональных данных, а именно: фамилия, имя, отчество, дата рождения, место учебы, паспортные данные, адрес регистрации по месту жительства, реквизиты банковского счета, номер мобильного телефона, управлению культуры и молодежной политики администрации городского округа Мытищи.

Согласие на обработку моих персональных данных предоставляется мной на пять лет. Я уведомлен(а) и согласен с тем, что указанное согласие может быть отозвано мной в письменной форме.

(дата)

(подпись)

(расшифровка)